

# **COMPTE RENDU DE L'ATELIER DE MISE EN COHERENCE, DE CONSOLIDATION ET DE VALIDATION DE LA STRATEGIE NATIONALE DE LA COUVERTURE SANITAIRE UNIVERSELLE (CSU)**

**LIBORE DU 25 AU 28 MAI 2021**

Le Mardi 25 mai 2021, s'est ouvert l'atelier de mise en cohérence, de consolidation et de validation de la stratégie nationale de la couverture sanitaire universelle (CSU) dans la salle de réunion de l'ONG LIBO à Liboré. Cette rencontre qui a duré quatre (4) jours est organisée par la DEP du Ministère de la Santé Publique de la Population et des Affaires Sociales, avec l'appui technique d'Expertise France (projet I3S/AFD) et financier d'Enabel pour sa logistique.

Après les mots de bienvenue de Ousmane Hassan, Chef de la division Financement, représentant la DEP du MSP/P/AS qui présidait la réunion, les participants se sont présentés et l'agenda des travaux fut projeté, discuté et adopté.

Cet atelier qui a regroupé les membres du GTR, le consultant national mobilisé par Expertise France et le représentant de l'OMS vise essentiellement à mettre en cohérence et consolider la Stratégie Nationale de la CSU avec les documents complémentaires (plan d'action pluriannuel budgétisé de la CSU, l'architecture de la CSU, les organes de pilotage et la feuille de route) et sa validation.

Un document de cadrage technique de l'atelier a été présenté par le Consultant national d'Expertise France et discuté. A l'issue de cet exercice, trois (3) groupes de travail ont été constitués sous l'appui du consultant national avec chacun un cahier de charge comme suit :

## **Groupe 1 : Mise en cohérence Stratégie/Plan d'action pluriannuel budgétisé**

**Membres** : Abdoulaye Alou : MSP/P/AS/ DAID/RP

Nasser Kada : MSP/MSP/AS DRFM

Mme Saidou Zeynabou : MF

Moussa Ibrahim : DGPS/ MSP/P/AS

## **Groupe 2 : Mise en cohérence Stratégie CSU/Feuille de route**

**Membres** : Ousmane Hassan

Mme Aziz Haoua : ANMS

Abdou Karimou Galo: Président /GTR

Mme Maty Rakiatou : I3s

Bizo Moussa : OMS

## **Groupe 3 : Mise en cohérence Stratégie/Architecture et organes de Pilotage**

**Membres** : Madame Djibo : DF/ MSP/P/AS

Iro Souley : DGPS/ME/T/PS

Karidjo Daouda : Magistrat

Dr Garba Djibo : DEP/MSP/P/AS

Le premier et deuxième jour ont été consacrés aux travaux de groupes. Le troisième jour a été consacré à la présentation en plénière des travaux de groupes. Tour à tour chaque groupe a présenté les résultats de ses travaux. Le groupe 2 a relevé que sur les 36 activités de la feuille de route, 18 figurent dans la stratégie. Neuf (9) des 18 activités restantes n'ont pas de résultats attendus, une n'a pas d'action et les huit (8) restantes n'ont ni actions ni résultats. Toutes ses insuffisances ont été corrigées et soumis au groupe 1 pour budgétisation.

Le groupe 1 a actualisé le plan pluriannuel en intégrant toutes les activités complétées par le groupe 2, en les budgétisant. Aussi le groupe a présenté la budgétisation par axe, ce qui a permis d'avoir une idée du montant global provisoire du plan sur les 10 années à venir qui s'élève à 2 292 milliards de francs CFA.

Le groupe 3 qui s'est penché sur la mise en cohérence stratégie/architecture, organes de pilotage, après avoir rappelé le mandat qui lui a été confié a fait des observations d'ordre général et apporté des amendements sur l'architecture et les organes de pilotage comme suit :

- La nécessité de faire une lecture minutieuse du document pour corriger les nombreux cookies et redresser certaines incohérences aux pages 2, 3 et 34 du document de stratégie ;

- Concernant l'architecture le groupe 3 suggère d'enlever d'inclure la CNSS dans les organismes gestionnaires délégués et Garder la CNAM et l'INAM comme organes gestionnaires pour éviter la fragmentation dans l'architecture de la CSU ;
- Des propositions d'ajouts pertinentes ont été formulées sur les attributions du Comité Interministériel de Pilotage. Ce qui étoffe cette partie et la rend davantage plus explicite ;
- Au niveau du Secrétariat Technique Permanent, préciser que cet organe se substituera au GTR et préciser que dans ses missions, assure une meilleure appropriation de la CSU par les différents acteurs en créant une synergie d'action autour de ses objectifs et cela à travers des campagnes d'information et de sensibilisation.
- D'autres corrections de forme ont aussi été apportées sur la partie organes de pilotage.

Après les présentations une plage de discussions et échanges a été ouverte. Les interventions ont tourné autour des questions suivantes :

- La préface du document est à compléter puisqu'elle n'inclut pas le contenu de la stratégie et les enjeux liées à son adoption. Un home work a été confié au rapporteur du GTR qui a introduit la préoccupation et qui sera présenté et validé le Mardi 1 juin 2021 et intégré au document ;
- Des clarifications sur les organismes gestionnaires ont été apportées et la pertinence de considérer la CNAM et l'INAM, deux organismes de la CMU au Niger ;
- Il a été demandé au groupe 3 de travailler sur la partie suivi évaluation du document de la Stratégie CSU.

Par ailleurs, les échanges sur les prochaines étapes qui ont lieu ont permis de retenir que :

- Quelques membres du GTR se retrouveront le Mardi 1 juin 2021 pour une lecture minutieuse du document pour corriger les cookies et soigner sa forme ;

- Le GTR présentera tous les documents validés (Stratégie CSU, le Projet de loi de la CMU et le Décret portant création de l'INAM) au SG du MSP/P/AS au plus tard le 03 Juin 2021.

Au quatrième jour, les travaux ont porté sur une relecture du projet de loi sur la CMU afin de l'harmoniser avec les différents changements apportés à l'architecture et aux organes de pilotage de la CSU.

Liboré, le 28 mai 3021

**Rapporteur :**

**Président :**

IBRAHIM Moussa : rapporteur GTR

ABDOU Galo Karimou : Président GTR