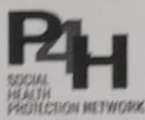


REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
Paix - Travail - Patrie  
\*\*\*\*\*  
MINISTRE DE LA SANTE PUBLIQUE  
\*\*\*\*\*  
SECRETARIAT GENERAL  
\*\*\*\*\*  
DIRECTION DE LA SANTE FAMILIALE

REPUBLIC OF CAMEROON  
*Peace - Work - Fatherland*  
\*\*\*\*\*  
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH  
\*\*\*\*\*  
SECRETARIAT GENERAL  
\*\*\*\*\*  
DEPARTMENT OF FAMILY HEALTH

**ATELIER DE PRISE EN COMPTE DE LA SENSIBILITE GENRE**  
**EN MATIERE DE SANTE PUBLIQUE :**  
**BUDGETISATION SENSIBLE AU GENRE EN SANTE**

**Termes de référence**



## 1. Contexte et justification

Le Cameroun s'est engagé à garantir la promotion et la protection des droits des femmes et à réduire les disparités de genre par la prise en compte des aspects genre dans les politiques publiques. Dans ce cadre, le Gouvernement du Cameroun souscrit et adhère de façon irréversible aux orientations internationales et régionales y relatives. A ce titre, le Document de Politique Nationale Genre (PNG) 2021-2030 a été élaboré et est en cours de validation. Il représente le cadre national de référence des interventions dans ce domaine et propose une analyse situationnelle des questions de genre dans les sept secteurs d'activités du Cameroun. Par ailleurs, le pays a adopté, en 1999, la Déclaration de Politique et le Plan d'Action National d'Intégration des Femmes au Développement. De plus, son adhésion aux agendas 2030 et 2063 des Nations Unies et de l'Union Africaine respectivement, constituent un engagement fort à réaliser les Objectifs de Développement Durable, au rang desquels figure « l'égalité entre les sexes ». Aussi, la SND 30 aborde-t-elle de manière précise les questions du genre dans son pilier « Développement du capital humain et du bien-être ».

En effet, ce besoin de lier la question de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes à la croissance économique, en vue de l'émergence et du développement durable, est devenu incontournable dans toutes les perspectives de politiques économiques et sociales ou d'évolution des sociétés.

L'équité et l'égalité entre les sexes, sont par conséquent des enjeux fondamentaux dans la recherche de la justice sociale, et constituent une préoccupation majeure de la communauté nationale et internationale.

Au Cameroun, bien que l'environnement socio-économique et politique soit favorable à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, les disparités et discrimination de genre persistent dans plusieurs domaines malgré les efforts d'amélioration de la situation des femmes.

C'est pour apporter des solutions à ces inégalités qu'une mission conduite par AFRITAC Centre a séjourné au Cameroun de mars à avril 2021 avec les partenaires tels que le FMI, la GIZ et ONU Femmes. Au terme des travaux, la recommandation principale a été l'opérationnalisation des outils devant servir à une budgétisation dite « sensible au genre » au travers des ministères pilotes (MINSANTE, MINAS, MINPROFF, MINDDEVEL, MINEDUB, MINADER, MINESEC, MINEPIA).

Dans le cadre de la mise en œuvre de cette recommandation, le gouvernement camerounais s'est engagé lors de la préparation de la Loi de Finances 2022, à optimiser la prise en compte de l'aspect genre en vue de lui accorder une meilleure visibilité dans la détermination et la mise en œuvre des activités au sein des programmes opérationnels des ministères sectoriels éligibles à cette approche. Cet engagement s'est matérialisé

par la production du Document Budgétaire sensible au genre annexé à la Loi de Finances 2022.

En outre, pour la préparation du CIEP 2022, un cadre logique de suivi des efforts de promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes et de déclinaison des actions à mener conformément aux orientations données par la PNG a été élaboré. Il devrait permettre de s'assurer de leur prise en compte dans les programmes budgétaires et dans les budgets des administrations publiques, en vue de réduire les écarts entre les deux sexes au moment de la mise en œuvre des politiques publiques. .

En ce qui concerne le cas spécifique du Ministère de la Santé Publique, l'évaluation de l'équité du genre dans le secteur de la Santé au Cameroun commanditée par la GIZ en 2020 à l'aide de l'outil « Equity Budgeting Tool » a montré que le principal défi du pays est de traduire dans les faits, les résultats de sa politique volontariste en faveur du genre dans le secteur de la Santé. Cela passe par la capacité à élaborer un budget conforme au Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT) et à exécuter fidèlement ce budget.

Aussi, pour une meilleure prise en compte de la sensibilité genre dans le budget du MINSANTE est-il nécessaire, d'une part de renforcer les capacités des personnels intervenant dans le cycle budgétaire pour une gestion budgétaire conforme aux règles et tenant compte des questions de genre, d'autre part de procéder à l'analyse du budget santé à l'effet de s'assurer qu'il est genre sensible conformément aux engagements du Gouvernement. Ces 02 activités, qui visent à opérationnaliser les orientations du Gouvernement en matière de budgétisation, constituent également une continuité des actions déjà entreprises par le Gouvernement et certains PTFs notamment la GIZ. Intervenant en prélude à la préparation du budget 2023 et à l'élaboration du rapport genre 2022, cette activité facilitera une meilleure prise en compte des engagements en faveur de l'égalité des sexes dans les programmes budgétaires du Ministère de la Santé Publique. Le genre sera donc intégré dès le début du processus d'élaboration budget avec une déclinaison séquencée suivant le cycle de préparation du budget.

## 2. Objectifs de l'atelier

L'objectif général de cette activité est d'intégrer le genre de manière institutionnelle dans le processus de préparation du budget du MINSANTE.

De manière spécifique il s'agit de :

1. Partager (MINFI/MINEPAT/MINPROFF) avec le MINSANTE les principales stratégies élaborées et les engagements pris par le Gouvernement (vision 2035, SND 30, ODD, PNG, etc), en vue de combler les écarts et réduire les inégalités entre sexes.



2. Faciliter l'intégration de la sensibilité genre dans les stratégies sectorielles, les CDMT et les PPA en indiquant les points d'entrée de cette dimension à toutes les étapes de la planification et de la programmation budgétaire.
3. Renforcer les capacités des responsables impliqués dans le processus budgétaire et la planification au niveau du MINSANTE pour mieux intégrer le genre dans ses programmes budgétaires.
4. Faciliter l'appropriation du cadre logique de prise en compte du genre dans le budget du MINSANTE.

A la suite de ce renforcement de capacités, il sera procédé à l'analyse du budget du département ministériel afin de mettre en évidence la prise en compte du genre et le gap restant.

### 3. Produits attendus

Au terme de cette activité, il est attendu les extrants ci-après :

- Les participants sont formés sur les préceptes de base sur le genre.
- Les acteurs de la chaîne PPBS du MINSANTE se sont approprié le cadre logique des programmes basé sur le genre.
- Le MINSANTE prend en compte le genre dans tout le processus d'élaboration de son budget de 2023 ;
- Un rapport de l'activité est produit.

### 4. Méthodologie de travail

Cette activité, qui se déroulera en quatre (04) jours, connaîtra deux principales articulations :

#### Première articulation de l'atelier

A la première articulation de cette activité, il sera question de :

- Présenter aux participants, les objectifs et les grands axes du document de PNG, ainsi que les objectifs de la SND 30 en faveur de l'égalité de genre ; comment intégrer la sensibilité genre dans le budget du MINSANTE ;
- Présenter le cadre stratégique de performance genre du MINSANTE
- Proposer, lors des travaux de groupes, une matrice d'indicateurs de suivi de la progression de l'égalité genre dans le CSP, en cohérence avec la PNG, la SND30 et les programmes budgétaires du MINSANTE.



### Deuxième articulation de l'atelier

La deuxième articulation de l'atelier consistera principalement en l'évaluation du niveau d'appropriation du cadre logique par les acteurs de la chaîne :

- Présenter un cadre logique de suivi de la BSG avec des activités genre-sensibles issues des programmes opérationnels partant de la matrice d'élaboration du cadre logique ;
- Présenter un référentiel d'activités capables de faire évoluer les indicateurs sur le genre (outils CSP/CDMT)

### **5. Lieu, période et Participants de l'atelier**

L'atelier est prévu se tenir du 22 au 25 août 2022 à Ebolowa. Le nombre de participants à cet atelier est défini suivant le tableau ci-dessous :

Participants	Nombre	Qualité/appartenance
Supervision Directeurs MINSANTE ET MINFI	2	Modérateurs
MINPROFF	1	Formateur
MINPROFF	2	Participants
MINSANTE	15	Participants
MINFI	1	formateurs
MINFI	1	Participant
MINEPAT	1	formateur
MINEPAT	2	Participants
GIZ	4	Participants
PAMFIP	2	Participant
UNICEF	1	Participant
OMS	1	Participant
INS	1	Formateur
Secrétariat technique	2	Secrétariat
Assistant technique Chèque santé	1	Participants
Programme Palu	1	Participants
Programme VIH	1	Participants
CCM	1	Participants
<b>Total</b>	<b>40</b>	



## 6. Projet de budget

Le financement de l'activité est assuré par la GIZ à travers le P4H et le programme BACKUP Health.

RUBRIQUES	DESIGNATION	QTE	COÛT UNITAIRE (F.CFA)	NBRE JOURS	TOTAL GIZ	Observations
TRANSPORT ALLER ET RETOUR DES PARTICIPANTS	Participants	32	20 000	1	640 000	
	Transport urbain des participants	32	2 000	4	256 000	
	Directeurs	4	36 450	1	145 800	Pièces à joindre: Ticket de péage, copie du permis de conduire du chauffeur, copie de la carte grise du véhicule et ordre de mission du chauffeur NB: Directeurs devant se déplacer avec leur chauffeur limité à 4
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>1 041 800</b>	
PER DIEM (PJ= Liste de présence, lettre invitation, Ordre de mission, fiche de décharge)	TR/ Participants aller y compris 1 nuitée	40	33 000	1	1 320 000	Pièces à joindre: copie CNI, Ordre de mission
	TP/Participants	40	31 400	4	5 024 000	
	TR/Participants retour	40	13 000	1	520 000	
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>6 864 000</b>	
FACILITATION/FORMATEURS	Frais de facilitation	2	40 000	4	320 000	
COORDINATION	Frais de facilitation	2	40 000	4	320 000	
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>640 000</b>	
Kit Participants	connexion internet		25 000	1	25 000	
	KIT participant	40	7 000	1	280 000	
	KIT COVID	40	1 500	1	60 000	
	Impression	40	1 000	1	40 000	
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>405 000</b>	
LOGISTIQUE	Location salle	1	150 000	4	600 000	
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>600 000</b>	
RESTAURATION (PJ= Fiche de présences, Facture et décharge)	Pause-café	44	4 000	8	1 408 000	
	Pauses-déjeuner	44	15 000	4	2 640 000	
	eau en salle	40	1 000	4	160 000	
<b>SOUS-TOTAL</b>					<b>4 208 000</b>	
<b>TOTAL</b>					<b>13 758 800</b>	



**Dr. EBONGO Zachery NANJE**  
DIRECTEUR